

	Compliance & Business Ethics Policy Statement/ بيان سياسة الامتثال وأخلاقيات الأعمال		Doc. No:	QM-PO-02
			Issue Date:	06/10/2019
			Rev. Date:	16-04-2025
			Rev No.	06

Basra Multipurpose Terminal (BMT) is committed to conducting all business activities with integrity, transparency, and accountability. BMT upholds the highest ethical standards and comply fully with applicable laws, international regulations, and internal commitments, including our Code of Conduct and Integrated Management System.

To ensure this, BMT:

- Implements continuous training and awareness programs for employees and business partners to embed ethical behavior and legal compliance across all levels;
- Prohibits all forms of bribery, corruption, extortion, and facilitation payments, whether involving public or private entities;
- Enforces a strict zero-tolerance policy on harassment, discrimination, and retaliation in any form;
- Promotes fair treatment, inclusion, and respect for all individuals regardless of race, gender, religion, nationality, disability, age, or personal beliefs;
- Requires employees, officers, contractors, and agents to avoid conflicts of interest and to act with impartiality and transparency;
- Ensures accurate and honest recordkeeping, prohibiting falsification or manipulation of any business records or financial documents;
- Prohibits all forms of forced labor, child labor, modern slavery, and any exploitative or coercive practices;
- Respects the right of workers to associate freely and engage in collective bargaining in accordance with national and international regulations;
- Protects whistleblowers and provides secure, confidential channels for reporting unethical behavior or suspected violations without fear of retaliation;
- Conducts regular internal reviews, audits, and monitoring activities to assess compliance and continuously improve practices;
- Holds all employees and representatives accountable for adhering to this policy, with clear disciplinary procedures for non-compliance.

	Compliance & Business Ethics Policy Statement/ بيان سياسة الامتثال وأخلاقيات الأعمال		Doc. No:	QM-PO-02
			Issue Date:	06/10/2019
			Rev. Date:	16-04-2025
			Rev No.	06

In order to achieve these commitments, BMT:

- Provides regular training and awareness programs for all employees and business partners to ensure understanding and implementation of this policy and related procedures;
- Prohibits all forms of bribery and corruption, whether for the benefit of, or received from, any third party—public or private;
- Strictly prohibits facilitation payments made to government officials or any other party;
- Requires agents, representatives, and business partners to fully comply with applicable anti-corruption laws and BMT's Code of Conduct;
- Ensures employees, officers, and directors avoid any situation that could lead to a conflict of interest or a violation of anti-corruption or business ethics laws;
- Prohibits any employee, directly or indirectly, from promising, authorizing, offering, or paying anything of value to any government official or other party to improperly obtain or retain business, or to secure an unfair advantage;
- Maintains accurate and transparent records, and prohibits false, misleading, incomplete, or artificial entries in any books or documents;
- Prohibits any form of sexual, coercive, threatening, or exploitative behavior, including inappropriate gestures, language, or physical contact;
- Prohibits discrimination of any kind based on color, religion, gender, national origin, age, disability, political beliefs, marital status, sexual orientation, or family responsibilities;
- Prohibits the use of forced labor, slavery, human trafficking, or any form of child labor;
- Respects the right of employees to freely associate and engage in collective bargaining, in line with national and international standards;
- Applies these principles consistently throughout recruitment, business operations, and community engagement activities.

Every individual working with or on behalf of BMT shares the responsibility to uphold these principles. Any suspected violation must be reported to BMT's Compliance Officer , or the CEO if the Compliance Officer is implicated.

Any breach of this policy may constitute not only a violation of internal rules and the Code of Conduct, but also a breach of applicable laws, and will be subject to appropriate disciplinary or legal action.

Mohammad Damerji

Chief Executive Officer



Compliance & Business Ethics Policy Statement/ بيان سياسة الامتثال وأخلاقيات الأعمال

Doc. No:	QM-PO-02
Issue Date:	06/10/2019
Rev. Date:	16-04-2025
Rev No.	06

تلتزم شركة محطة البصرة متعددة الأغراض (BMT) بممارسة جميع أنشطتها وأعمالها بأعلى درجات النزاهة والشفافية والمساءلة. كما تلتزم الشركة بأعلى المعايير الأخلاقية والامتثال الكامل لجميع القوانين واللوائح المعمول بها والمتطلبات الدولية والتزاماتها الداخلية، بما في ذلك مدونة السلوك ونظام الإدارة المتكامل (IMS).

ولتحقيق ذلك، تلتزم شركة BMT بما يلي:

- تنفيذ برامج مستمرة للتدريب والتوعية للموظفين وشركاء الأعمال بهدف ترسيخ السلوك الأخلاقي والامتثال القانوني على جميع المستويات؛
 - حظر جميع أشكال الرشوة والفساد والابتزاز والمدفوعات التسهيلية، سواء كانت مرتبطة بجهات عامة أو خاصة؛
 - تطبيق سياسة صارمة تقوم على عدم التسامح مطلقاً مع التحرش أو التمييز أو الانتقام بأي شكل من الأشكال؛
 - تعزيز المعاملة العادلة والشمول والاحترام لجميع الأفراد بغض النظر عن العرق أو الجنس أو الدين أو الجنسية أو الإعاقة أو العمر أو المعتقدات الشخصية؛
 - إلزام الموظفين والمسؤولين والمقاولين والوكلاء بتجنب تضارب المصالح والتصرف بحيادية وشفافية في جميع الأوقات؛
 - ضمان دقة ونزاهة السجلات والوثائق، ومنع أي تزوير أو تلاعب في السجلات التجارية أو المالية؛
 - حظر جميع أشكال العمل القسري وعمالة الأطفال والرق الحديث وأي ممارسات استغلالية أو قسرية؛
 - احترام حق العاملين في حرية تكوين الجمعيات والمشاركة في المفاوضات الجماعية وفقاً للتشريعات الوطنية والمعايير الدولية ذات الصلة؛
 - حماية المبلغين عن المخالفات وتوفير قنوات آمنة وسرية للإبلاغ عن السلوك غير الأخلاقي أو المخالفات المشتبه بها دون خوف من الانتقام؛
 - إجراء مراجعات داخلية وعمليات تدقيق وأنشطة مراقبة دورية لتقييم مستوى الامتثال وتحقيق التحسين المستمر؛
 - مساءلة جميع الموظفين والممثلين عن الالتزام بهذه السياسة وتطبيق إجراءات تأديبية واضحة في حالات عدم الامتثال.
- ولضمان الوفاء بهذه الالتزامات، تلتزم شركة BMT كذلك بما يلي:
- توفير برامج تدريب وتوعية دورية لجميع الموظفين وشركاء الأعمال لضمان فهم وتطبيق هذه السياسة والإجراءات المرتبطة بها؛
 - حظر جميع أشكال الرشوة والفساد سواء كانت لصالح أي طرف ثالث أو مقدمة من أي طرف ثالث، سواء كان جهة عامة أو خاصة؛

Doc. No:	QM-PO-02
Issue Date:	06/10/2019
Rev. Date:	16-04-2025
Rev No.	06

الحظر التام لأي مدفوعات تسهيلية تقدم إلى الموظفين الحكوميين أو أي طرف آخر؛

إلزام الوكلاء والممثلين وشركاء الأعمال بالامتثال الكامل للقوانين المعمول بها المتعلقة بمكافحة الفساد ومدونة السلوك الخاصة بشركة BMT؛

ضمان تجنب الموظفين والمسؤولين والمديرين لأي موقف قد يؤدي إلى تضارب المصالح أو انتهاك قوانين مكافحة الفساد أو أخلاقيات الأعمال؛

حظر قيام أي موظف، بشكل مباشر أو غير مباشر، بالوعد أو التفويض أو العرض أو الدفع أو تقديم أي شيء ذي قيمة لأي مسؤول حكومي أو أي طرف آخر بغرض الحصول على أعمال أو الاحتفاظ بها بصورة غير مشروعة أو لتحقيق ميزة غير عادلة؛

المحافظة على سجلات دقيقة وشفافة، ومنع أي إداخلات أو بيانات كاذبة أو مضللة أو غير مكتملة أو مصنعة في أي دفاتر أو سجلات أو وثائق؛

حظر أي شكل من أشكال السلوك الجنسي أو القسري أو التهديدي أو الاستغلالي، بما في ذلك الإيحاءات أو الألفاظ أو الملامسة الجسدية غير اللائقة؛

حظر جميع أشكال التمييز على أساس اللون أو الدين أو الجنس أو الأصل القومي أو العمر أو الإعاقة أو المعتقدات السياسية أو الحالة الاجتماعية أو التوجهات الشخصية أو المسؤوليات الأسرية؛

حظر استخدام العمل القسري أو العبودية أو الاتجار بالبشر أو أي شكل من أشكال عمالة الأطفال؛

احترام حق الموظفين في حرية تكوين الجمعيات والمشاركة في المفاوضات الجماعية بما يتوافق مع المعايير الوطنية والدولية؛

تطبيق هذه المبادئ بصورة متسقة في عمليات التوظيف والأنشطة التشغيلية والتعامل مع المجتمعات المحلية.

يتحمل كل شخص يعمل لدى شركة BMT أو بالنيابة عنها مسؤولية الالتزام بهذه المبادئ. ويجب الإبلاغ عن أي مخالفة مشتبه بها إلى مسؤول الامتثال في الشركة، أو إلى الرئيس التنفيذي في حال كان مسؤول الامتثال طرفاً في المخالفة المزعومة.

إن أي انتهاك لهذه السياسة قد يشكل ليس فقط مخالفة للقواعد الداخلية ومدونة السلوك الخاصة بالشركة، بل قد يمثل أيضاً مخالفة للقوانين المعمول بها، وسيخضع للإجراءات التأديبية أو القانونية المناسبة حسب مقتضى الحال.

محمد دامرجي
الرئيس التنفيذي



Compliance & Business Ethics
Policy Statement/ بيان سياسة الامتثال وأخلاقيات
الأعمال

Doc. No:	QM-PO-02
Issue Date:	06/10/2019
Rev. Date:	16-04-2025
Rev No.	06