

	Non-Discrimination & Equal Opportunity Policy/ سياسة عدم التمييز وتكافؤ الفرص		Doc. No:	QM-PO-04
			Issue Date:	06-10-2019
	Rev. Date:	16/04/2025		
	Rev No.	05		

Basra Multipurpose Terminal (BMT) is an equal opportunity employer, and aligned with its Code of Conduct; is committed to promoting diversity, inclusion, fair and equal treatment for all individuals, with special attention to vulnerable and disadvantaged groups, including but not limited to migrant workers, women, minorities, and persons with disabilities, refugees, and indigenous peoples. BMT is committed to

Zero Tolerance for Discrimination, and prohibition all forms or kinds of discrimination, harassment, and mobbing based on color, religion, gender, nationality, age, disability, political beliefs, marital status, sexual orientation, or family responsibilities – in employment, recruitment, operations, procurement, and community engagement.

Promoting an inclusive workplace & supply chain by providing equal opportunities in hiring, training, promotions, and compensation, ensure accessibility for persons with disabilities while prioritizing the local and vulnerable group employment in operations and supply chains

Protection of the Vulnerable Groups by implementing targeted measures such as confidential grievance channels, employment programs and similar to empower such individuals while addressing the barriers through partnerships with community stakeholders

All BMT employees, business partners and contractors shall require comply the requirement of this policy and the relevant procedures

All BMT employees shall report any doubtful or apparent violation of this policy without any fear of retaliation,

All BMT employees, business partners and contractors acknowledge that any violation of the policy may constitute a violation of their contractual obligations, and result in consequences including termination of work and or business contracts.

Mohammad Damerji
Chief Executive Officer



Non-Discrimination & Equal Opportunity سياسة عدم التمييز وتكافؤ الفرص

Doc. No:	QM-PO-04
Issue Date:	06-10-2019
Rev. Date:	16/04/2025
Rev No.	05

تلتزم شركة محطة البصرة متعددة الأغراض (BMT) ، بصفتها جهة عمل توفر تكافؤ الفرص، ووفقاً لمدونة السلوك الخاصة بها، بتعزيز التنوع والشمول والمساواة والعدالة في المعاملة لجميع الأفراد، مع إيلاء اهتمام خاص للفئات الضعيفة والمحرومة، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر العمال المهاجرين، والنساء، والأقليات، والأشخاص ذوي الإعاقة، واللاجئين، والسكان الأصليين. وتلتزم شركة BMT بما يلي:

- تطبيق سياسة عدم التسامح مطلقاً مع التمييز، وحظر جميع أشكال التمييز والتحرش والتنمر والمضايقات في مكان العمل، سواء كانت قائمة على اللون أو الدين أو الجنس أو الجنسية أو العمر أو الإعاقة أو المعتقدات السياسية أو الحالة الاجتماعية أو التوجهات الشخصية أو المسؤوليات الأسرية، وذلك في جميع أنشطة التوظيف والاستقطاب والعمليات والمشتريات والتعامل مع المجتمع المحلي.
 - تعزيز بيئة عمل وسلسلة توريد شاملة من خلال توفير فرص متساوية في التوظيف والتدريب والترقيات والتعويضات والمزايا، وضمان إمكانية الوصول للأشخاص ذوي الإعاقة، مع إعطاء الأولوية لتوظيف العمالة المحلية والفئات الضعيفة ضمن عمليات الشركة وسلسلة التوريد الخاصة بها.
 - حماية الفئات الضعيفة من خلال تنفيذ تدابير وبرامج موجهة، بما في ذلك قنوات الشكاوى السرية وبرامج التوظيف والمبادرات المماثلة التي تهدف إلى تمكين هذه الفئات ومعالجة العوائق التي تواجهها بالتعاون مع الجهات المجتمعية ذات العلاقة.
 - التزام جميع موظفي الشركة وشركاء الأعمال والمقاولين بالامتثال لمتطلبات هذه السياسة والإجراءات ذات الصلة.
 - تشجيع جميع موظفي الشركة على الإبلاغ عن أي انتهاك فعلي أو مشتبه به لهذه السياسة دون أي خوف من الانتقام أو المعاملة السلبية.
 - إقرار جميع الموظفين وشركاء الأعمال والمقاولين بأن أي مخالفة لهذه السياسة قد تشكل إخلالاً بالتزاماتهم التعاقدية، وقد تؤدي إلى اتخاذ إجراءات تأديبية أو إنهاء علاقة العمل أو إنهاء العقود التجارية بحسب طبيعة المخالفة وخطورتها.
- تؤمن شركة BMT بأن التنوع والشمول وتكافؤ الفرص تمثل عناصر أساسية لتحقيق النجاح المستدام، وتعزيز بيئة عمل قائمة على الاحترام والكرامة والعدالة لجميع الأفراد.