



**Gender Based Violence and Harassment (GBVH) and  
Sexual Exploitation & Abuse (SEA) Prevention and  
Response Policy**  
(GBVH) والاستغلال والاعتداء الجنسيين (SEA)

Doc. No:	HR-GEN-PO-26
Issue Date:	25-11-2025
Rev. Date:	25-11-2025
Rev No.	00

## 1. What Is GBVH/SEA?

### Gender-Based Violence & Harassment (GBVH)

Any unwelcome behavior, action, or comment related to sex, gender, or a power imbalance that causes humiliation, intimidation, or harm.

Examples include:

- Sexual jokes or comments
- Unwanted touching or "accidental" brushing
- Sending sexual images or messages
- Stalking or intrusive attention
- Mocking someone's gender, appearance, or private life
- Abusive supervision linked to gender or power

### Sexual Exploitation & Abuse (SEA)

Any sexual activity involving coercion, threats, manipulation, or exchange of benefits. Consent cannot be given when one person has authority or power over the other (supervisor, HR, manager, contractor supervisor).

Examples include:

- Demanding sexual favors for jobs, shifts, leave, or overtime
- Threatening negative consequences for refusing
- Using position, authority, or benefits to pressure someone
- Sexual activity with someone unable to give informed consent

## 2. Your Rights

**Everyone at BMT has the right to:**

- ✓ A workplace free of harassment, abuse, discrimination, and coercion
- ✓ Report concerns safely and confidentially
- ✓ Be protected from retaliation - zero exceptions
- ✓ Use anonymous reporting channels
- ✓ Request same-gender focal points
- ✓ Immediate safety and support if affected

These protections apply to all workers, contractors, subcontractors, camp residents, visitors, and community members.

### **3. How to Report GBVH/SEA**

Use any confidential channel you feel safe with.

#### **A. Direct & Confidential**

- HR Director (GBVH Lead)
- Compliance / Legal
- CEO
- GBVH/SEA Focal Points (HR Supervisor: [+9647835083193](tel:+9647835083193))

#### **B. Anonymous Options**

- Suggestion boxes
- Anonymous SMS/WhatsApp to [+9647864779456](tel:+9647864779456)
- Email without name to [compliance@bmtiq.com](mailto:compliance@bmtiq.com)
- Proxy reporting through friend, LRS, CLO, or trusted co-worker

#### **C. Other Options**

- LRS (labour grievances)
- CLO (community grievances)
- Supervisor/Manager - if safe
- Contractor focal points
- Union/community representative
- Any trusted person who can escalate it

No form is required. Verbal reports are accepted.

### **4. What Happens After You Report**

**BMT follows a confidential, survivor-centred process:**

- a. Ensure immediate safety and support
- b. Register case in the Sensitive Case Register with restricted access
- c. Assign trained investigators (same-gender option)
- d. Conduct confidential interviews on a strict need-to-know basis
- e. Review relevant evidence (CCTV, messages, witnesses)
- f. Decide on corrective actions
- g. Follow-up check-ins and retaliation monitoring

**You will never be pressured to:**

- Confront the perpetrator
- Provide evidence you do not have
- Report to police (unless legally required or safety risk)

## **5. Confidentiality & Protection**

### **BMT guarantees:**

- ✓ Strict confidentiality -names never shared outside investigation
- ✓ Restricted data access (HR Manager, Legal, GBVH focal points)
- ✓ No retaliation -any retaliation is serious misconduct
- ✓ Respect for survivor preferences (gender of interviewer, location, time)
- ✓ Privacy at every step

Sensitive-case documents are stored separately, encrypted, and never shared in general reporting.

## **6. Consequences for Misconduct**

- Depending on severity:
- Immediate removal from Terminal
- Suspension pending investigation
- Final warning
- Loss of supervisory duties
- Demotion
- Termination
- Permanent ban from BMT
- Contractor penalties (payment withholding, service suspension, demobilization, contract termination)
- Reporting to authorities where required by law

**SEA, coercion, threats, and abuse of authority are zero-tolerance and may result in immediate termination.**

## **7. Support and Assistance**

- If you experience GBVH/SEA:
- You will receive confidential support
- You may choose a same-gender focal point
- You may bring a support person
- You may request changes in work location or supervisor
- You are encouraged to report even if unsure or confused

## “Your safety and dignity come first. You are protected. You are not alone.”

Below is a copy-paste friendly Arabic translation suitable for a workplace booklet, poster, or policy annex.

1. ما هو العنف والتحرش القائم على النوع الاجتماعي (GBVH) والاستغلال والاعتداء الجنسيان (SEA) ؟

العنف والتحرش القائم على النوع الاجتماعي (GBVH)

هو أي سلوك أو تصرف أو تعليق غير مرحب به يرتبط بالجنس أو النوع الاجتماعي أو باستغلال تفاوت القوة بين الأفراد، ويتسبب في الإهانة أو التخويف أو الأذى.

أمثلة على ذلك:

- النكات أو التعليقات ذات الطابع الجنسي
- اللمس غير المرغوب فيه أو الاحتكاك الجسدي المتعمد أو المتكرر
- إرسال صور أو رسائل ذات طبيعة جنسية
- الملاحقة أو الاهتمام المتطفل وغير المرغوب فيه
- السخرية من جنس الشخص أو مظهره أو حياته الخاصة
- إساءة استخدام السلطة أو الإشراف بطريقة مرتبطة بالنوع الاجتماعي أو بفارق القوة

الاستغلال والاعتداء الجنسيان (SEA)

هو أي نشاط أو سلوك جنسي يتضمن الإكراه أو التهديد أو التلاعب أو تقديم/الحصول على منافع مقابل سلوك جنسي.

لا يُعتبر الرضا أو الموافقة صحيحة عندما يكون أحد الأطراف في موقع سلطة أو نفوذ على الطرف الآخر (مثل المشرف أو مسؤول الموارد البشرية أو المدير أو مشرف المقاول).

أمثلة على ذلك:

- طلب خدمات أو مزايا جنسية مقابل التوظيف أو المناوبات أو الإجازات أو العمل الإضافي
- التهديد بعواقب سلبية في حال الرفض
- استغلال المنصب أو السلطة أو المزايا للضغط على شخص ما
- أي نشاط جنسي مع شخص غير قادر على تقديم موافقة واعية ومستنيرة

2. حقوقك

لكل شخص في شركة BMT الحق في:

- ✓ بيئة عمل خالية من التحرش والإساءة والتمييز والإكراه
- ✓ الإبلاغ عن المخاوف أو الشكاوى بأمان وسرية
- ✓ الحماية من أي شكل من أشكال الانتقام أو المعاملة السلبية – دون أي استثناءات
- ✓ استخدام قنوات الإبلاغ المجهولة الهوية
- ✓ طلب التعامل مع نقطة اتصال من نفس الجنس
- ✓ الحصول على الحماية والدعم الفوري عند التعرض لأي حالة

تنطبق هذه الحماية على جميع الموظفين والعاملين والمقاولين والمقاولين الفرعيين وسكان المعسكرات والزوار وأفراد المجتمع المحلي.

### 3. كيفية الإبلاغ عن حالات GBVH/SEA

يمكنك استخدام أي قناة سرية تشعر بالأمان عند استخدامها.

(أ) قنوات مباشرة وسرية

• مدير الموارد البشرية) المسؤول الرئيسي عن(GBVH)

• قسم الامتثال / الشؤون القانونية

• الرئيس التنفيذي

• نقاط الاتصال الخاصة بـ) GBVH/SEA مشرف الموارد البشرية: +9647835083193)

(ب) خيارات الإبلاغ المجهولة

• صناديق الاقتراحات والشكاوى

• رسائل SMS أو WhatsApp مجهولة الهوية إلى الرقم: +9647864779456

• البريد الإلكتروني دون ذكر الاسم إلى [compliance@bmtiq.com](mailto:compliance@bmtiq.com) :

• الإبلاغ بالنيابة عنك من خلال صديق أو ممثل شؤون العمال (LRS) أو مسؤول التواصل المجتمعي (CLO) أو زميل موثوق

(ج) خيارات أخرى

• نظام شكاوى العمال(LRS)

• نظام شكاوى المجتمع المحلي(CLO)

• المشرف أو المدير – إذا كان ذلك آمناً

• نقاط الاتصال الخاصة بالمقاولين

• ممثل النقابة أو ممثل المجتمع المحلي

• أي شخص موثوق يمكنه تصعيد البلاغ

لا يشترط تقديم نموذج مكتوب. يتم قبول البلاغات الشفهية.

### 4. ماذا يحدث بعد الإبلاغ؟

تتبع شركة BMT إجراءات سرية تركز على حماية ودعم المتضرر:

أ. ضمان السلامة الفورية وتقديم الدعم اللازم

ب. تسجيل الحالة في سجل الحالات الحساسة مع تقييد الوصول إليه

ج. تعيين محققين مدربين (مع إمكانية اختيار محقق من نفس الجنس)

د. إجراء مقابلات سرية وفق مبدأ الحاجة إلى المعرفة فقط

هـ. مراجعة الأدلة ذات الصلة (كاميرات المراقبة، الرسائل، الشهود وغيرها)

و. اتخاذ الإجراءات والتدابير التصحيحية المناسبة

ز. إجراء متابعة لاحقة ومراقبة أي مؤشرات على الانتقام أو المضايقة

لن يتم الضغط عليك أبداً من أجل:

- مواجهة الشخص المشتكى عليه
- تقديم أدلة لا تملكها
- إبلاغ الشرطة أو الجهات الأمنية (إلا إذا كان ذلك مطلوباً قانوناً أو ضرورياً لحماية السلامة)

## 5. السرية والحماية

تضمن شركة BMT ما يلي:

- ✓ السرية التامة – لن يتم الكشف عن الأسماء خارج نطاق التحقيق
  - ✓ تقييد الوصول إلى المعلومات (مدير الموارد البشرية، الشؤون القانونية، ونقاط الاتصال المعتمدة فقط)
  - ✓ عدم التسامح مع أي شكل من أشكال الانتقام أو المضايقة اللاحقة
  - ✓ احترام رغبات المتضرر فيما يتعلق بجنس المحقق ومكان ووقت المقابلات
  - ✓ حماية الخصوصية في جميع مراحل التعامل مع الحالة
- يتم حفظ ملفات الحالات الحساسة بشكل منفصل ومؤمن، ولا يتم تضمينها في التقارير العامة.

## 6. عواقب المخالفات

بحسب طبيعة المخالفة وخطورتها، قد تشمل الإجراءات:

- الإبعاد الفوري من مرافق أو مواقع الشركة
- الإيقاف عن العمل لحين انتهاء التحقيق
- إنذار نهائي
- سحب المسؤوليات الإشرافية
- خفض الدرجة الوظيفية
- إنهاء الخدمة

• الحظر الدائم من مواقع ومرافق BMT

- فرض عقوبات على المقاولين (حجز الدفعات، تعليق الخدمات، سحب العاملين، أو إنهاء العقد)
- الإبلاغ إلى الجهات المختصة عندما يتطلب القانون ذلك

تتبع شركة BMT سياسة عدم التسامح مطلقاً مع الاستغلال أو الاعتداء الجنسي أو الإكراه أو التهديد أو إساءة استخدام السلطة، وقد تؤدي هذه المخالفات إلى الفصل الفوري من العمل.

## 7. الدعم والمساعدة

إذا تعرضت لأي حالة من حالات GBVH أو SEA:

- ستحصل على دعم سري ومناسب للحالة
- يمكنك اختيار نقطة اتصال من نفس الجنس
- يمكنك اصطحاب شخص داعم أثناء الاجتماعات أو المقابلات
- يمكنك طلب تغيير موقع العمل أو المشرف إذا لزم الأمر
- نشجعك على الإبلاغ حتى إذا كنت غير متأكد مما حدث أو تشعر بالارتباك

"سلامتك وكرامتك تأتيان أولاً. أنت محمي. ولست وحدك".